



Com tramitar telemàticament Empresaris Individuals amb Barcelona Activa

01 **Introducció**

02 **Tramitació Telemàtica a través de PAE**

03 **Requisits previs i aspectes a considerar**

04 **Documentació annexa**



1. Introducció

L' Ajuntament de Barcelona a través de Barcelona Activa, està acreditat com PUNT PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor) des de l'any 2008.

La funció dels PAE és, la tramitació telemàtica de la constitució de Societats Limitades, Societats Limitades Nova Empresa i Treballadors Autònoms o Empresaris Individuals.

La tramitació telemàtica es realitza a través d'una plataforma gestionada pel CIRCE (Centro de Información y Red de Creación de Empresas) dependent de la Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa.

Aquesta plataforma connecta tots els organismes i agents implicats en la tramitació de la constitució d'una societat o alta d'un treballador autònom per estalviar a les persones desplaçaments i costos.

Recordar que, la posada en marxa de la forma jurídica que tindrà el nostre projecte empresarial, és la darrera fase a considerar, abans és important i recomanable determinar la viabilitat econòmica del nostre model de negoci. (veure sessió informativa Emprendre amb Barcelona Activa és fàcil)

La tramitació telemàtica implica un doble estalvi per l'emprenedor:

- Temps
- Diners

→En el cas de les Societats Limitades, el temps de tramitació és fixa de 2 a 7 dies (en funció dels estatuts utilitzats).

Cost: entre 120 i 450 euros (Honoraris Notari i Registre Mercantil), per societats que es constitueixen amb capital mínim (capital mínim legal 3.000 euros)

→En el cas d'alta de Treballadors Autònoms o Empresaris Individuals, les altes a hisenda i seguretat social es tramiten el mateix dia.

Cost : 0 euros



Els punts PAE ofereixen a les persones que estan interessades en la creació d'una empresa ,

1. Assessorament sobre els aspectes relatius a la creació de la mateixa.
2. La possibilitat de tramitar l'alta, a través d'un sistema informàtic de tramitació d'expedients electrònics de creació d'empreses, basat en el DUE (Document Únic Electrònic).

El DUE és el formulari administratiu que substitueix fins a 16 formularis necessaris per crear una Societat i els necessaris per donar-se d'alta com empresari individual.

L'Elecció de la forma jurídica i la constitució de la mateixa, ha de ser la part final del projecte empresarial, és convenient prèviament l'estudi de la viabilitat del projecte (costos, mercat, competència, públic objectiu, normativa aplicable a l'activitat, així com possibilitats d'assolir el finançament necessari així com el compliment d'expectatives personals i professionals).

La capitalització de l'atur pendent de percebre, en la qualsevol de les seves modalitats, s'ha de sol·licitar abans d'iniciar l'activitat.

2. Tramitació Telemàtica a través de PAE

Treballador Autònom ó Empresari Individual

De forma bàsica, la persona física que vulgui convertir-se en 'empresari individual (o "treballador autònom") ha de comunicar l'inici d'activitat a:

- 1) **L'Administració Tributària (presentació model 037).** Comunica a hisenda el tipus d'activitat que es realitzarà (IAE) i les obligacions fiscals que genera (IVA, tributació beneficis, retencions lloguers o rendiments treball, activitats professionals etc.)
- 2) **La Tresoreria General de la Seguretat Social.** Comunica l'alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms (base de cotització, Mútua etc.)

Documentació necessària per tramitar l'alta:

- DNI o NIE-Passaport.
- Número de Seguretat Social (en cas de no tenir, es pot sol·licitar l'assignació d'un número de seguretat social conjuntament amb l'alta al RETA).
- Número de compte corrent per domiciliar el pagament mensual de la quota.

El Punt PAE permet la tramitació de Treballadors Autònoms Dependents, en aquest cas també és necessari aportar per la tramitació de l'alta:

- Nom i CIF de l'entitat de la que serà autònom depenent, per la que realitzarà els seus serveis

Recordar que si es desitja la capitalització de l'atur, s'ha de sol·licitar prèviament a l'alta d'activitat.



3. Requisits previs i a considerar per a tramitar telemàticament

El treballador autònom o empresari individual, és aquella persona física que desenvolupa una activitat econòmica a títol lucratiu, personal i directa i per compte propi.

Les seves **CARACTERISTIQUES PRINCIPALS** són:

1) Responsabilitat il·limitada

En el cas del treballador autònom, jurídicament no es distingeix entre l'empresa i la persona física que hi ha darrere. Es considera la persona física i l'empresari, com una única persona i per tant respondrà amb tots els seus béns presents i futurs de la marxa del negoci.

2) Fiscalitat:

L'empresari individual està obligat, a tributar els beneficis de la seva activitat per L'impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF).

L'IRPF és un impost progressiu amb uns tipus de gravamen comprès entre el 24 i el 56%.

Les societats, tributen els seus beneficis a l'Impost de Societats que aplica els següents tipus de gravamen:

a) Empreses reduïda dimensió: 25% (fins 300.00 euros de beneficis)

b) Tipus del 30% a partir de 300.001 euros de beneficis

c) Empreses constituïdes a partir del 1 de gener de 2013, els dos primers exercicis fiscals amb resultats positius, tributen al 15% .

3) Cotització Seguretat Social:

La cotització obligatòria per l'empresari individual , és el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA).

En el cas de societats mercantils, és possible, en funció de la participació i el control efectiu, cotitzar tant en règim general , com en règim de treballadors autònoms.

4) Imatge:

La falta d'informació pública respecte als empresaris individuals, no permet a potencials clients o proveïdors conèixer la seva situació actual. En canvi en el



cas de les societats mercantils, el registre mercantil o altres registres ofereixen informació pública de la situació actual de l'empresa.

5) Facilitat de creació i manteniment.

Les despeses de constitució d'un empresari individual són molt menors que les generades per la creació d'una societat mercantil.

També soLEN ser menors les despeses periòdiques de manteniment (la comptabilitat de les societats genera una major complicació i feina que la dels treballadors autònoms)

3.1. MODALITATS DE TRIBUTACIÓ DE BENEFICIS DE L'EMPRESARI INDIVIDUAL.

Quan comuniqueM l'inici d'activitat com empresaris individuals a l'Administració d'Hisenda, és necessari determinar com s'estimaran els rendiments de la seva activitat que han de tributar a l'IRPF.

Hi ha tres sistemes diferents:

- 1) Estimació Directa Normal (EDN).
- 2) Estimació Directa Simplificada (EDS).
- 3) Estimació objectiva per mòduls (EO)

1) ESTIMACIÓ DIRECTA NORMAL

El rendiment net de les activitats econòmiques, es determina segons les normes de l'Impost de Societats, per tant, es calcula com la diferència entre ingressos i despeses.

Per tributar per aquest sistema s'han de complir dos requisits:

- Tenir un import net de la xifra de negocis, superior a 600.000 euros
- Renunciar a l'estimació directa simplificada.

Aquest sistema de tributació requereix portar una comptabilitat ajustada al Codi de Comerç.

2) ESTIMACIÓ DIRECTA SIMPLIFICADA

En aquest cas, el rendiment net es determina, com la diferència entre ingressos integres i despeses deduïbles.

A aquest resultat es restarà el 5% en concepte de provisió deduïbles i despeses de difícil justificació (sempre que la diferència sigui positiva).

Per tributar per aquest sistema és necessari:

- Que la l'activitat a desenvolupar, no pugui acollir-se a el règim d'estimació objectiva o bé s'hagi renunciat expressament a la mateixa.
- Que l'import de la xifra neta de negocis, no sigui superior a 600.000 euros.
- Que l'empresari no exerceixi cap altre activitat en E.D. Normal.

Aquest règim, no obliga a portar comptabilitat ajustada al Codi de Comerç, però si llibres de registre d'ingressos, de despeses i de béns d'inversió.

3) ESTIMACIÓ OBJECTIVA PER MODULS

Només podran acollir-se a aquest règim les activitats empresarials (no professionals, ni artístiques) que determina Hisenda (comerços, restaurants, cafeteries, perruqueries, forns etc). La llista d'activitats subjectes a mòduls es determina anualment.

A més a més han de complir els següents requisits:

- No superar una facturació de 450.000 euros
- No superar 300.000 euros de compres l'exercici anterior
- No obtenir rendiments superiors a 225.000 euros anuals , si són autònoms obligats a retenir (o 50.00 euros anuals, quan el 50% dels ingressos provinguin d'empreses)
- Hi ha nombre de treballadors màxims per activitat o de vehicles en alguns casos.

El benefici no es determina en funció de la realitat (ingressos menys despeses), sinó en funció d'uns mòduls que ja estan fixats en funció de l'activitat.

No és obligatòria la comptabilitat adequada al Codi de Comerç. Si que caldrà portar un Llibre d'inversions en el cas que es practiquin amortitzacions.



POSSIBILITAT DE RENUNCIAR ALS REGIMS D'ESTIMACIÓ

Cap d'aquests règims és obligatori.

En el cas d'inici d'activitat, la renúncia es realitzarà a la declaració d'alta (model 037). La renúncia produeix efectes durant 3 anys i serà prorrogada, sinó es sol·licita el contrari abans del 31 de desembre

Un altre tema important, són els **pagaments a compte de l'IRPF**.

No estan obligats a realitzar pagaments fraccionats de l'IRPF , els professionals que facturin el 70% dels ingressos de l'activitat amb retenció.

La retenció aplicable a les factures dels professionals és del 21% a compte de l'IRPF, encara que durant els 3 primers exercicis posteriors a l'alta inicial, és possible retenir un 9% en concepte d'IRPF.



3.2. PRINCIPALS MODALITATS DE D'IVA.

Hi ha diversos règims d'IVA en funció de l'activitat (IVA agències viatge, venda objectes usats etc), però els que s'apliquen principalment són 3:

- 1) Règim General.
- 2) Règim de Recàrrec d'Equivalència.
- 3) Règim Simplificat.

1) REGIM GENERAL

L'empresari o professional té l'obligació de facturar els serveis amb IVA. Posteriorment haurà de presentar les declaracions d'IVA ingressant la diferència entre l'IVA repercutit a les seves factures i l'IVA suportat per la seva activitat. Si el resultat és negatiu, podrà sol·licitar la devolució o bé la compensació d'aquest import.

Hi ha tres tipus d'IVA per gravar productes o serveis : 21% (tipus general), 10% (tipus reduït) i 4% tipus superreduït

2) RECARREC D'EQUIVALENCIA

És un règim d'IVA aplicable només a persones físiques i societats civils que desenvolupin una activitat de comerciants minoristes

S'entén per comerciant minorista , aquelles activitats que realitzen més del 80% de les seves vendes a particulars.

El recàrrec d'equivalència és obligatori, no admet renúncia, si es compleixen els requisits.

Les conseqüències de integrar-se en aquest règim són:

Per les seves compres pagarà un increment d'IVA de:

- A) 5,2% per productes subjectes a iva general 21% (26,2%)
- B) 1,4% per productes subjectes a IVA del 10% (11,4%)
- C) 0,5% per productes subjectes a IVA del 4% (4,5%)

L'empresari no ha de presentar ni liquidar IVA, no té aquesta obligació formal.



3) REGIM SIMPLIFICAT

Només serà d'aplicació:

- 1) Quan la persona desenvolupi una activitat empresarial
- 2) L'activitat ha d'estar inclosa a l'Ordre que regula l'estimació objectiva.
- 3) No haver renunciat a la seva aplicació, ni estar exclòs de l'estimació objectiva de l'IRPF.
- 4) Que cap de les activitats que exerceixi el titular es trobi en estimació directa d'IRPF o el algun règim d'IVA incompatible.

El càlcul de l'IVA per aquest sistema és molt similar al de mòduls de l'IRPF, però les xifres dels mòduls d'IRPF són molt diferents a les d'IVA.

Aquest sistema no és obligatori, pot renunciar-se de la mateix manera que a l'estimació objectiva d'IRPF

3.3. PROTECCIO SOCIAL

La protecció social dels treballadors per compte pròpia o autònoms, s'instrumenta a través d'un únic règim de seguretat social: el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA)

El RETA s'organitza en funció d'unes bases mensuals de cotització, que es fixen entre una base mínima de 875,70 euros i una base màxima de 3.597,00 Euros.

El percentatge (tipus) que es satisfà realment és:

- El 29,80% amb incapacitat temporal per malaltia comuna i accident no laboral
- I 26,50 sense incapacitat temporal.

Els supòsits d'accidents de treball i malalties professionals s'especifiquen al RD 1299/2006 i a la tarifa de primes inclosa a la DA 4^a de la Llei 4/2006.

Actualment estan en vigor una sèrie d'incentius en matèria de seguretat social per a treballadors per compte pròpia. S'adjunta annex de les mateixes (annex 1)

Pels autònoms , tant si cotitzen per contingències obligatòries , com per les opcionals, és obligatori cobrir aquestes cobertures amb una MUTUA D'ACCIDENT DE TREBALL I ENFERMETAT PROFESSIONAL DE LA SEGURETAT SOCIAL.

Aquestes mútues són associacions empresarials col·laboradores en la gestió de la seguretat social.



Les mútues seran les encarregades de gestionar les prestacions derivades d'accidents de treball i enfermetat Professional i les prestacions per incapacitat temporal. També l'atur de l'autònom.

La elecció de la mútua és obligatòria en el moment de l'alta d'autònom.

S'adjunta annex número 2, amb llistat de les mútues d'accident de treball i enfermetat professional de la seguretat social.

3.4. ESPECIALITATS

1) TREBALLADOR AUTONOM ECONOMICAMENT DEPENDENT

Es tracta d'una relació de treball que es pot considerar a mig camí entre la relació assalariada i el treball autònom.

La definició de TAED es fixa a l'Estatut del Treballador Autònom:

Els treballadors autònoms econòmicament dependents són aquells que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu de forma habitual, personal, directa i de forma predominant per una persona física o jurídica, denominada client , del qual depenen econòmicament perquè perceben , almenys el 75% dels seus ingressos per rendiments de treball i activitats econòmiques o professionals

El càlcul d'aquest 75% es farà de la següent manera:

- Sumant els ingressos totals percebuts pel TAED per rendiments d'activitats econòmiques o professionals resultants dels treballs realitzats per tots els seus clients, inclòs el client que es pren com a referència per determinar la condició de TAED.
- Així com els rendiments que pugui percebre el TAED per la seva relació laboral amb empreses amb les que treballi com assalariat.

Una vegada sumats aquest rendiments , calculem el 75% d'aquest resultat, i si aquesta quantitat la percep l'autònom d'un únic client, podem dir que és econòmicament dependent d'aquest client

Per tenir la consideració de TAED també s'han de reunir altres requisits:

1. El TAED no pot tenir a càrrec seu personal contractat, ni contractar o subcontractar part o tota l'activitat amb tercers.
2. Ha d'exercir la seva activitat de manera diferent a la dels treballadors que presten els seus serveis al client
3. El TAED ha de tenir infraestructura productiva i material pròpies.
4. Ha de desenvolupar l'activitat amb criteris organitzatius propis
5. La contraprestació econòmica que el TAED rep del client ha d'estar en funció del resultat de la seva activitat, assumint el risc i ventura del resultat de l'activitat.

1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

1.7 Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia



Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
Hombres menores de 30 años y Mujeres menores de 35 años	Incorporados al Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia	Reducción (15 meses) y Bonificación (15 meses adicionales) del 30% de la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo que corresponda	30 meses	LGSS	15/10/2007
Menores de 30 años	Alta inicial o no hubieran estado en situación de alta en los cinco años inmediatamente anteriores a contar desde la fecha de efectos de alta, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia (xvii)	Se aplicarán las siguientes reducciones/bonificaciones sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo que corresponda: a) Reducción del 80% durante los 6 primeros meses b) Reducción del 50% durante los 6 meses siguientes c) Reducción del 30% durante los 3 meses siguientes d) Bonificación del 30% en los 15 meses siguientes a la finalización del período de reducción	30 meses	LGSS, RDL 4/2013 y Ley 11/2013	24/02/2013
30 años o más de edad		Se aplicarán las siguientes reducciones sobre la cuota por contingencias comunes, siendo la cuota a reducir el resultado de aplicar sobre la base mínima el tipo mínimo vigente en cada momento: a) Reducción del 80% durante los 6 primeros meses b) Reducción del 50% durante los 6 meses siguientes c) Reducción del 30% durante los 6 meses siguientes	18 meses	LGSS y Ley 14/2013	29/09/2013
Trabajadores incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, y Régimen Especial de trabajadores del Mar con	65 años de edad y 35 años y 6 meses de cotización	Exoneración del 100% de la totalidad de las cuotas por Contingencias Comunes (excepto IT) y Contingencias Profesionales.	Hasta la baja	LGSS y Ley 27/2011	01/01/2013
Victimas de violencia de género		Suspensión de la obligación de cotizar	6 meses	L.O. 1/2004	29/01/2006
Familiares hasta 2º grado de titulares explotaciones agrarias - Edad ≤ 50 años y titular de la explotación de alta en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos		Reducción del 30% de la aportación por Contingencias Comunes de cobertura obligatoria	5 años	Ley 18/2007	01/01/2008
Personas con discapacidad grado discapacidad ≥ 33%	Menores de 35 años de edad y causen alta inicial o no hubieran estado en situación de alta en los 5 años inmediatamente anteriores, a contar desde la fecha de efectos del alta, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia (xviii)	Se aplicarán la siguiente reducción/bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo que corresponda: • Reducción equivalente al 80% durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta • Bonificación equivalente al 50% durante los cuatro años siguientes	5 años	Ley 45/2002, RDL 4/2013 y Ley 14/2013	24/02/2013

1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

1.7 Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia



Condiciones	Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
Personas con discapacidad Alta inicial en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos grado discapacidad ≥ 33%	<p>Se aplicarán la siguiente reducción/bonificación sobre la cuota por contingencias comunes que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo mínimo vigente en cada momento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducción equivalente al 80% durante los 6 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta (xviii) • Bonificación equivalente al 50% durante los 54 meses siguientes <p>Devolución del 50% del exceso a dichos 11.633,68€ 0 hasta el 50% cuotas por Contingencias Comunes ingresadas por el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia</p>	5 años	Ley 45/2002 y Ley 14/2013	29/09/2013
Autónomos con pluriactividad	<p>Cotización simultánea por cuenta ajena en 2013- por contingencias comunes, por cuanta conjunta igual o superior a 11.633,68€</p> <p>Autónomos alta inicial en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia y que con motivo de la misma inicien una situación de pluriactividad</p>	<p>La base de cotización puede ser la comprendida entre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 50% de la base mínima de cotización establecida anualmente en la LPGE durante los primeros 18 meses • Y el 75% durante los siguientes 18 meses, hasta las bases máximas establecidas para este Régimen 	36 meses	Ley 14/2013
Socios de Cooperativa de Trabajo Asociado dedicados a la venta ambulante, incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia	<p>Cuando la actividad laboral por cuenta ajena sea a tiempo parcial con una jornada a partir del 50% de la correspondiente a la de un trabajador con jornada a tiempo completo comparable</p> <p>Trabajadoras sustituidas y en períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante embarazo o en la lactancia o suspensión por paternidad</p> <p>Aéreo, Construcción de Edificios, Act. Financieras y de Seguros y Actividades Inmobiliarias</p>	<p>La base de cotización puede ser la comprendida entre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El 75% de la base mínima de cotización establecida anualmente en la LPGE durante los primeros 18 meses • Y el 85% durante los siguientes 18 meses, hasta las bases máximas establecidas para este Régimen 	36 meses	29/09/2013
Nuevas altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos – incluidos los de los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial de Trabajadores del Mar-	<p>Reducción 50% (xi)</p>	<p>Bonificación del 50% de la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo correspondiente de cotización vigente en cada momento en el Régimen Especial de trabajo por cuenta propia que corresponda</p>	18 meses	08/07/2012

(xi) Reducción sobre la cuota a ingresar que resulte de aplicar sobre la base mínima elegida el tipo de cotización vigente en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia.

(xviii) Estos incentivos no resultarán de aplicación a los trabajadores por cuenta propia que empleen trabajadores por cuenta ajena.



Seguridad Social

Estás en: [Inicio](#) » [Información útil](#) » Mutuas A.T. y E.P.

Mutuas A.T. y E.P.

[ACTIVA MUTUA 2008 - \(nº 003\)](#)

[ASEPEYO - \(nº 151\)](#)

[EGARSAT - \(nº 276\)](#)

[FRATERNIDAD - MUPRESPA - \(nº 275\)](#)

[FREMAP - \(nº 061\)](#)

[IBERMUTUAMUR - \(nº 274\)](#)

[MAC, MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS - \(nº 272\)](#)

[MAZ, MUTUA DE ACCIDENTES DE ZARAGOZA - \(nº 011\)](#)

[MUTUA BALEAR - \(nº 183\)](#)

[MUTUA DE ANDALUCÍA Y CEUTA - CESMA - \(nº 115\)](#)

[MUTUA GALLEGA DE AT - \(nº 201\)](#)

[MUTUA INTERCOMARCAL - \(nº 01\)](#)

[MUTUA MONTAÑESA - \(nº 007\)](#)

[MUTUA NAVARRA - \(nº 021\)](#)

[MUTUA UNIVERSAL, MUGENAT -](#)

[MC MUTUAL - \(nº 001\)](#)

[MUTUALIA - \(nº 002\)](#)

[SOLIMAT - \(nº 072\)](#)

[UMIVALE - \(nº 015\)](#)

[UNION DE MUTUAS, UNIMAT - \(nº 016\)](#)